

Term End Examination- June 2017
Program Title: Diploma in Entrepreneurship Development (DED)
Academic Session-2016-17
Course Title: Management Concepts and Organisational Behaviour
Course Code: DED-02

Time- 3 hours
Full Marks-100

Answer any four questions from Group – ‘A’, any two questions from
Group – ‘B’ and any three questions from Group – ‘C’.

‘କ’ ବିଭାଗରୁ ଯେକୌଣସି ୪ଟି ପ୍ରଶ୍ନର ଉତ୍ତର, ‘ଖ’ ବିଭାଗରୁ ଯେକୌଣସି ୨ଟି ପ୍ରଶ୍ନର ଉତ୍ତର ଓ ‘ଗ’ ବିଭାଗରୁ
ଯେକୌଣସି ୩ଟି ପ୍ରଶ୍ନର ଉତ୍ତର ଲେଖ ।

Group – ‘A’

‘କ’ ବିଭାଗ

(Answer any four questions each within 100 words)

ଯେକୌଣସି ୪ଟି ପ୍ରଶ୍ନର ଉତ୍ତର ଲେଖ । (ପ୍ରତ୍ୟେକଟି ୧୦୦ ଶବ୍ଦ ମଧ୍ୟରେ)

Q.No.1

Marks : 5×4 = 20

a) What are the basic functions of management?

ପରିଚାଳନାର ମୌଳିକ କାର୍ଯ୍ୟାବଳୀ କ’ଣ ?

b) Differentiate between centralization and decentralization.

କେନ୍ଦ୍ରୀକରଣ ଓ ବିକେନ୍ଦ୍ରୀକରଣ ମଧ୍ୟରେ ପ୍ରଭେଦ ନିରୂପଣ କର ।

c) Explain the factors that affect personality.

ବ୍ୟକ୍ତିତ୍ତ୍ୱକୁ ପ୍ରଭାବିତ କରୁଥିବା କାରଣ ଗୁଡ଼ିକ କ’ଣ ?

d) Distinguish between formal and informal organisation.

ଆନୁଷ୍ଠାନିକ ଓ ଅଣ ଆନୁଷ୍ଠାନିକ ସଂଗଠନ ମଧ୍ୟରେ ପାର୍ଥକ୍ୟ ନିରୂପଣ କର ।

e) What are the steps involved in decision-making process?

ନିଷ୍ପତ୍ତି ଗ୍ରହଣ ପ୍ରକ୍ରିୟାରେ କେଉଁସବୁ ସ୍ତର ରହିଥାଏ ଲେଖ ।

f) What do you mean by organisation development?

ସଂଗଠନ ବିକାଶ କହିଲେ ତୁମେ କ’ଣ ବୁଝ ?

g) Identify the various steps of organisational change.

ସାଙ୍ଗଠନିକ ପରିବର୍ତ୍ତନର ବିଭିନ୍ନ ସ୍ତରଗୁଡ଼ିକ ଚିହ୍ନଟ କର ।

Group – 'B'

'ଖ' ବିଭାଗ

(Answer any two questions each within 250 words)

ଯେକୌଣସି ୨ଟି ପ୍ରଶ୍ନର ଉତ୍ତର ଲେଖ । (ପ୍ରତ୍ୟେକଟି ୨୫୦ ଶବ୍ଦ ମଧ୍ୟରେ)

Q.No.2

Marks : 10×2 = 20

a) Define perception. Why perception differs from individual to individual.

ଅବବୋଧର ସଂଜ୍ଞା ଲେଖ । ବ୍ୟକ୍ତି ଭେଦରେ ଅବବୋଧ ବଦଳିଯାଏ କାହିଁକି ?

b) Explain why group dynamics is considered important for organisational performance.

ସାଙ୍ଗଠନିକ ଦକ୍ଷତା କ୍ଷେତ୍ରରେ ଗୋଷ୍ଠୀ କର୍ମଚଞ୍ଚଳତାକୁ ଗୁରୁତ୍ୱ ଦିଆଯାଏ କାହିଁକି ?

c) Discuss the relevance of formal planning in organisations.

ସଙ୍ଗଠନ ଗୁଡ଼ିକରେ ଆନୁଷ୍ଠାନିକ ଯୋଜନାର ପ୍ରାସଂଗିକତା ବର୍ଣ୍ଣନା କର ।

d) Explain the various types of groups in an organisation.

ସଙ୍ଗଠନରେ ବିଭିନ୍ନ ପ୍ରକାରର ଗୋଷ୍ଠୀ ଗୁଡ଼ିକର ବର୍ଣ୍ଣନା କର ।

e) Define attitude. Explain any one theory of attitude.

ଦୃଷ୍ଟିଭଙ୍ଗୀର ସଂଜ୍ଞା ଲେଖ । ଯେ କୌଣସି ଗୋଟିଏ ଦୃଷ୍ଟିଭଙ୍ଗୀର ବିଶ୍ଳେଷଣ କର ।

Group – 'C'

'ଗ' ବିଭାଗ

(Answer any three questions each within 500 words)

ଯେକୌଣସି ୩ଟି ପ୍ରଶ୍ନର ଉତ୍ତର ଲେଖ । (ପ୍ରତ୍ୟେକଟି ୫୦୦ ଶବ୍ଦ ମଧ୍ୟରେ)

Marks : 20×3 = 60

Q.No.3 Describe in detail why Frederick W. Taylor is considered as the father of scientific management?

ବିଜ୍ଞାନ ସମ୍ମତ ପରିଚାଳନାର ଜନକ ଭାବରେ ଫ୍ରେଡ଼େରିକ୍. ଡବ୍ଲ୍ୟୁ ଟେଲରଙ୍କୁ କାହିଁକି ବିବେଚନା କରାଯାଏ, ବର୍ଣ୍ଣନା କର ।

Q.No.4 Define group. What are the different stages of group formation?

ଗୋଷ୍ଠୀର ସଂଜ୍ଞା ନିରୂପଣ କର । ଗୋଷ୍ଠୀ ଗଠନର ବିଭିନ୍ନ ସ୍ତର ଗୁଡ଼ିକ କ'ଣ ?

Q.No.5 What do you mean by learning? Explain the theories of learning in brief.

ଶିକ୍ଷଣ କହିଲେ ତୁମେ କ'ଣ ବୁଝ ? ସଂକ୍ଷେପରେ ଶିକ୍ଷଣ ତତ୍ତ୍ୱ ଗୁଡ଼ିକ ବର୍ଣ୍ଣନା କର ।

Q.No.6 "Planning involves a choice between alternative courses of action". Discuss.

ବିକଳ୍ପ କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନ ଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟରେ ଯୋଜନା ଗୋଟିଏ ବିକଳ୍ପ ଆଲୋଚନା କର ।

Q.No.7 Define stroke. Explain the different ego states as explained under transactional analysis.

ରେଖାର ସଂଜ୍ଞା ଲେଖ । କାରବାରଗତ ବିଶ୍ଳେଷଣ କାଳରେ ବର୍ଣ୍ଣିତ ବିଭିନ୍ନ ପ୍ରକାରର ଅହଂଭାବର ବିଶ୍ଳେଷଣ କର ।

Q.No.8 Discuss team building as a major intervention of organisational transformation.

ସାଙ୍ଗଠନିକ ରୂପାନ୍ତରଣ କ୍ଷେତ୍ରରେ ସଂଗୋଷ୍ଠୀକରଣ ଗୋଟିଏ ପ୍ରମୁଖ ହସ୍ତକ୍ଷେପ ବର୍ଣ୍ଣନା କର ।